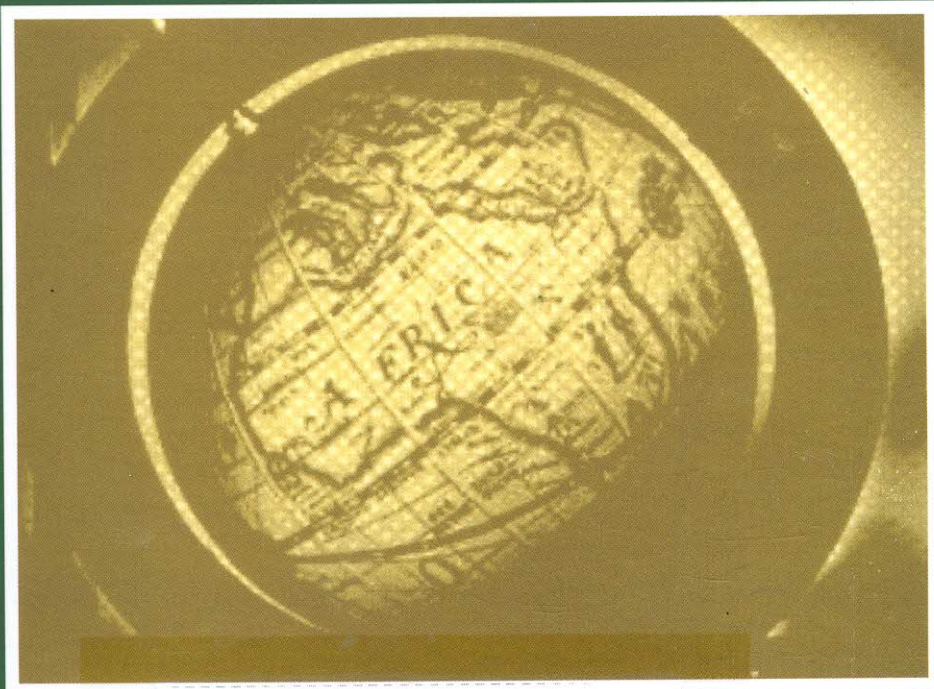




# การพยาบาลเพื่อความปลอดภัย: สมรรถนะพยาบาล CVT

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2



การพยาบาลเพื่อความปลอดภัย : สมรรถ

WY105 n492 2580 ๑.1



Barcode \*10047653\*

ห้องสมุดวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์

เพ็ญจันทร์ แสนประสาน  
ดวงกมล วัตราดุลย์  
บุปผาวัลย์ ศรีล้ำ

สมาคมพยาบาลโรคหัวใจและทรวงอก (ประเทศไทย)

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	ก - ข
สารบัญตาราง	ค
บทที่ 1 การบริหารความเสี่ยงทางการพยาบาล	1
- บทนำ	1
- การจัดการพยาบาลเพื่อความปลอดภัย	3
- การบริหารความเสี่ยงในงานพยาบาล	9
- มาตรฐานการบริหารความเสี่ยง	13
- การรายงานความเสี่ยง	23
- การจัดทำบัญชีความเสี่ยง	29
บทที่ 2 การพัฒนาการใช้ Trigger tool ในงานพยาบาล	31
- บทนำ	31
- ความหมายของ Trigger tool	32
- แหล่งข้อมูลที่อาจพบเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์	33
- การพัฒนาการใช้ Trigger tool ทางกรพยาบาล	39
- ประโยชน์ของการใช้ Trigger tool	48
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	49
บทที่ 3 ทีมเฝ้าระวัง (Rapid Response Team)	52
- หลักการและแนวคิดของการจัดทีมเฝ้าระวัง	52
- กระบวนการจัดตั้งทีมเฝ้าระวัง	53
- ระบบการรายงานด้วย SBAR	65
- ตัวอย่างกรณีศึกษา	65
บทที่ 4 แนวคิดและหลักการใช้ความสามารถเชิงสมรรถนะของพยาบาล	75
- ความสามารถเชิงสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ในการพยาบาลผู้ป่วย โรคหัวใจและหลอดเลือด	75
- แนวคิดเกี่ยวกับความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency)	77
- สมรรถนะหลักของวิชาชีพการพยาบาล	81
- รูปแบบของสมรรถนะ (Competency Model)	84
- การสร้างและใช้ประโยชน์ของความสามารถเชิงสมรรถนะ	86
- การพัฒนาบุคลากรพยาบาลที่เป็นสากล	93

# สารบัญ

	หน้า
บทที่ 5 การสร้าง Competency CVT Nursing : ตัวอย่าง	101
- วัตถุประสงค์	101
- CVT 1 : การประเมินผู้ป่วยโรคหัวใจ หลอดเลือดและทรวงอก	103
- CVT 2 : การบริหารยาในผู้ป่วย โรคหัวใจ หลอดเลือดและทรวงอก	107
- CVT 3 : การปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยโรคหัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก	110
- CVT 4 : การให้การพยาบาลและช่วยทำหัตถการโรคหัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก	113
- CVT5 : การเสริมสร้างพลังอำนาจ (Empowerment)	116
บทที่ 6 การจัดการความรู้กับการพัฒนาการพยาบาล เพื่อสร้างเครือข่ายการดูแล	123
- วัตถุประสงค์	123
- การจัดการความรู้ทางการพยาบาล	127
- โมเดลการจัดการความรู้	134
- แนวคิดการจัดการทางการพยาบาล	145
- การเสริมสร้างการจัดการความรู้ : การสร้างเสริมพลังอำนาจในผู้ป่วย โรคหัวใจและหลอดเลือด	154
- โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	162
บทที่ 7 การจัดการการพยาบาลเพื่อเน้นผลลัพธ์	179
• ความสำคัญและความเป็นมา	179
• การวัดและวิเคราะห์ผลลัพธ์ทางการพยาบาล	191
• การวัดและวิเคราะห์ผลลัพธ์การดูแลในคลินิกเฉพาะโรค	208
ภาคผนวก	251
- ผู้ทรงคุณวุฒิ	252
- คณะทำงานกำหนด Competency	253
- คณะทำงาน RRT	254
- คณะทำงาน โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	255

# สารบัญตาราง

	หน้า
<b>บทที่ 1 การบริหารความเสี่ยงทางการพยาบาล</b>	
ตารางที่ 1 จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการดูแลรักษาระหว่างปี พ.ศ. 2539 – 2549	2
ตารางที่ 2 อัตราการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ การป้องกันความพิการ และการเสียชีวิต	2
ตารางที่ 3 เทคนิคการค้นหาความเสี่ยง (Risk Identification)	13
<b>บทที่ 2 การพัฒนาการใช้ Trigger tool ในงานพยาบาล</b>	
ตารางที่ 1 แหล่งข้อมูลและตัวส่งสัญญาณ (Trigger) เรียงตามลำดับอักษร รหัสตัวส่งสัญญาณ	35
<b>บทที่ 3 ทีมเฝ้าระวัง (Rapid Response Team)</b>	
ตารางที่ 1 ลักษณะอาการเจ็บหน้าอกที่พบในกลุ่มอาการ / โรคต่างๆ	58
<b>บทที่ 4 แนวคิดและหลักการใช้ความสามารถเชิงสมรรถนะของพยาบาล</b>	
ตารางที่ 1 ตัวอย่างทะเบียน Competency พยาบาลวิชาชีพระดับต่างๆ ใน ฝ่ายการพยาบาล	87
ตารางที่ 2 ตัวอย่างแผนอาชีพ : แผน 10 ปี	91
ตารางที่ 3 ตัวอย่างแผนการสร้างความสามารถทางการบริหารและวิชาการ	95